

Vodja delovne skupine v proizvodnji – usposabljanje



PRIDOBIVANJE
TEMELJNIH IN POKLICNIH
KOMPETENC
2018-2022



BREZPLAČNO za starejše od 45 LET z največ SREDNJO STROKOVNO IZOBRAZBO.

Menimo, da je dobro usposobljen vodja proizvodnje ključnega pomena za vsako proizvodnjo, saj v prvi vrsti skrbi, da vsi procesi tečejo brez zastojev.

Z ustreznimi znanji in uporabo sodobnih metod pa lahko vašo proizvodnjo ne le dobro vodi brez zastojev, temveč z uvajanjem določenih sprememb doseže številne prihranke, krajše čase, manjše zaloge in nižje stroške.

Program

Predavatelj: Bojan Fišinger

1. PROIZVODNJA IN PROIZVODNI PROCESI

- Kako opredelimo: kakovost, produktivnost, pretočnost, skupno učinkovitost
- Kaj je proizvodnja in kakšne proizvodnje procese poznamo, kako jih delimo
- Principi vitke proizvodnje
- Sedem glavnih izgub v proizvodnji: gibanje, čakanje, prevelika proizvodnja, preveč procesnih korakov, napake, zaloge, transport
- Izboljšave proizvodnega procesa in ekonomski učinki izboljšav
- Proizvodna dokumentacija: x-R karte, TPM karte, sprostitev proizvodnih procesov, tehnološki postopki, ...

2. VODENJE DOKUMENTACIJE

- Katere dokumentacije morajo voditi uspešni proizvodni procesi: dokumentacija o kakovosti izdelka, operativna dokumentacija procesa (x-R karte, sprostitev procesov, skladiščne zaloge, tehnološki postopki,...)

- Zakaj se mora voditi dokumentacija (status A pri kupcu, cp, cpk, pareto gaussova krivulja, ...)
- Kako vodimo dokumentacijo: ročno, PC, že pripravljeni obrazci

3. ZAGOTAVLJANJE KAKOVOSTI PROIZVODNJE

- Kontinuirano zagotavljanje kakovost in neprestane izboljšave
- Načini merjenja kakovosti
- Ključni principi za zagotavljanja kakovosti
- Notranje in zunanje presoje kakovosti, namen presoji, stopnja skladnosti
- Skrb za dobro stanje delovnih sredstev
- Kalibriranje in umerjanje merilnih priprav
- Analiza merilnih sistemov (gage r&r)

4. PLANIRANJE PROIZVODNJE

- Osnove planiranja proizvodnje, plan prodaje, predvidevanja, povpraševanja v prihodnosti, ...
- Kratkoročni, srednjeročni in dolgoročni plan
- Povezovanje različnih oddelkov pri planiranju

5. VZDRŽEVANJE

- Razlogi za temeljito vzdrževanje opreme - TPM
- Kako deluje TPM
- Zakaj uvesti TPM
- Načrtovanje TPM
- Dokumentacija strojev in opreme

6. TEHNIKE IN METODE ZA PROIZVODNE PROCESSE

- Opiši principe vitke proizvodnje
- Izračun učinkovitost delovnih sredstev po principu OEE
- Kaj je TPM, uporaba in osnovni principi uporabe
- Metoda 5S, kje se izvaja, principi (Seiri, Seiton, Seiso, Seiketsu, Shitsuke)
- Metoda Poka-Yoke, kje se izvaja, principi
- Metoda Kanban, kje se izvaja, principi
- Metoda Kaizen, kje se izvaja, principi (stalne izboljšave, brain storming, sestava tima)
- Metoda 6-sigma, kje se izvaja, principi (metodologija, sistematičnost, logistika, nabava, računovodstvo....), projektni obrazec, uskladitev ciljev, analiza problema, faze metodologije DMAIC (Define, Measure, Analize, Improve, Control)

7. IMPLEMENTACIJA SISTEMOV V PROIZVODNJO

- Predstavitev uspešno implementiranih projektov, predstavitev doseženih napredkov, tako v operativnem kot v ekonomskem smislu
- Primer 1: ZMANJŠANJE LOMA ORODIJ (uporabljeni orodja: brain storming, paretovo pravilo, pie chart, 5s, smed, ...) Ekonomski prihranek: 70% znižanje loma orodij.

- Primer 2: SPOSOBNOST PROIZVODNIH PROCESOV (uporabljena orodja: 5s, analiza merilnih sistemov MSA, gage r&r študija, sposobnost procesa, analiza numeričnih podatkov, normalna razporeditev podatkov, ...) Stabilizirali proizvodni proces, povečanje produktivnosti na dveh paradnih artiklih.
- Primer 3: PROJEKT UREDITVE IN OPTIMIZACIJE DELOVNIH MEST (uporabljena orodja (kanban, kaizen, 5s, ...)) Povečali motiviranost zaposlenih, zvišali kvaliteto dela in zmanjšali določene pretočne čase.
- Primer 4: Z lean manufacturing in 6sigmo izpeljati in izboljšati produktivnost od začetka proizvodnega procesa do kupca. Uporaba vseh orodij vitke proizvodnje od Value strip mapping, do kanban, kaizen, 5s, smed, brain storming, ...

Predavatelj: Vladimir Pirc

8. VODENJE

- Glavne naloge vodje: gospodarjenje z viri, kompetence in moč vodje, viri moči, slabi delavci; kaj je kakovost vodenja, pričakovanja menedžmenta
- Vloga in mesto vodje
- Psihološke podlage za vodenje
- Vodenje kot storitev in njena kakovost
- Učinkovitost in uspešnost
- Načrtovanje, organizacija, delo z ljudmi, nadzor, stili vodenja, prednosti in slabosti, pristop in faze situacijskega vodenja, diagnoza, prilagajanje in dogovor
- Faze vodenja
- Stili vodenja
- Situacijsko vodenje

9. MOTIVACIJA

- Je motiviranje potrebno, individualen pristop, uporaba teoretičnih izhodišč v praksi, pogoji za dobro motivacijo
- Kaj je motivacija
- Vrste motivov; zunanji – notranji
- Hierarhija potreb
- Dvojni sistem potreb
- Ključni faktorji za motivacijo

10. KOMUNIKACIJA

- Ledena gora, verbalna in neverbalna komunikacija, konflikt – glajenje, izogibanje, arbitraž, vprašalna tehnika
- Osnove komunikacije
- Konflikti in njihovo reševanje
- Pozitivno sporočilo
- Negativno sporočilo

11. TIMSKO DELO

- Razvijte pravila igre glede namena tima; razvijte pravila igre za timsko obnašanje; razvijte merila za napredek timskega dela; vloge v timu in njihovi nosilci
- Določanje namena in ciljev tima
- Vloge v timu
- Ohranjanje in izboljševanje delovanja tima

12. VIZUALIZACIJA UČINKOVITOSTI

- Posredovanje podatkov članom kolektiva: kaj sporočamo, komu je namenjeno sporočilo, kako to opraviti, analiza stanja, postavljanje in zagotavljanje ciljev
- Določanje namena
- Določanje skupine
- Določanje metod in tehnik
- Določanje ciljev in osnove vodenja s cilji

Predavatelja

Bojan Fišinger, ing. stroj., black belt

Strokovnjak na področju metod in tehnik vitke proizvodnje z bogato prakso. Vodil je številne uspešne projekte uvajanja optimizacije proizvodnje. Prav uspešno vpeljeni projekti, ki jih je pripravil za naš program, postavijo vodje skupine v proizvodnji na novo, z znanjem podprto delovno mesto.

Delovne izkušnje je pridobil v proizvodnji podjetjih, kjer je opravljal delo kot pomočnik vodje proizvodnih procesov, kasneje pa kot vodja vzdrževanja. Bil je vodja projektov vitke proizvodnje in uspešno zaključil projektov zmanjšanja loma orodij ter dvig OEE faktorjev v proizvodnih procesih.

V letu 2015 je ustanovil lastno podjetje, katero se ukvarja z zaključnimi obdelavami kovin. Je lastnik in direktor družinskega podjetja z 10 zaposlenimi. Prav tako se tudi tukaj ukvarja z vitko proizvodnjo oziroma z vsemi prijemi kar se tiče organizacije, dviga produktivnosti in optimizacije proizvodnih procesov.

Na Centru za poslovno usposabljanje že več let aktivno predava tematike s področja proizvodnje in proizvodnih procesov, s poudarkom na optimizaciji proizvodnje, vitko proizvodnjo in zmanjšanjem možnosti okvar in poškodbe v proizvodnji.

Vladimir Pirc, dipl. org. dela, z dolgoletnimi izkušnjami iz proizvodnje ter predavateljskim stažem od 1995.

Angažiran je predvsem pri usposabljanju vodij, z namenom zviševanja lastne učinkovitosti in uspešnosti ter uspešnosti njihovih sodelavcev. Pri tem prenaša teoretična izhodišča, ki so podkrepljena z dolgoletnimi izkušnjami iz prakse na udeležence, ki na tak način oplemenitijo svoja predhodna znanja in jih lahko takoj realizirajo v praksi.

Na njegovih seminarjih - delavnicah prevladuje trening za večjo samostojnost vodij, zanimive pa so tudi delavnice za zniževanje bolniške odsotnosti, vodenje projektov, izterjava dolgov, komunikacija s kupci in še nekatere krajše delavnice.

Značilnost njegovih usposabljanj je konkretnost obravnavanja tem ter možnost takojšnje uporabe pridobljenega znanja v praksi. Njegovi seminarji in učne delavnice ostanejo udeležencem v trajnem spominu saj jim spremenijo pogled na njihovo poslanstvo v okviru

delovne organizacije. Udeleženci začno že med seminarjem povsem samostojno ustvarjati nova razmerja do dela in sodelavcev. Velikokrat se zgodi, da jim ravno tak seminar da polet za nove podvige in prevzem odgovornejših nalog v podjetju.

V zadnjih 20 letih stalno in uspešno sodeluje s CPU pri izvedbi razpisnih in internih oblik izobraževanja in usposabljanja, je predavatelj na višješolskih programih, izpraševalec in član komisij za preverjanje NPK Vodja projekta. Udeleženci mu vedno dodelijo najvišje ocene.

Dodatne informacije

- Sašo Pristavec, T: 01/589 76 59, saso.pristavec@cpu.si